



**ZDRAVSTVENI RAZVOJNI
FORUM**

Osmega in devetega marca 2018 je bila v Portorožu konferenca Management in vodenje v zdravstvu. Udeležili so se ga številni vodilni strokovnjaki iz Ministrstva za zdravje, Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije, Zdravstvene zbornice Slovenije ter ugledni strokovnjaki iz medicine in zdravstvene politike.

Zelo zanimiva je bila predstavitev Lorenzo Pengo (Microsoft) - predstavil je dobre prakse in rezultate ter izkušnje delovanja španskega modela zdravstvenega sistema na primeru ASISA Group o enovitem in visoko strokovnem informacijskem sistemu, ki omogoča skoraj perpetuum mobile: z manj denarja več strokovnih odločitev in boljše poslovanje.

Ker se je Microsoft povezal s Pošto Slovenije sem se z njihovim predstavnikom že dogovoril za obisk v naši bolnišnici za morebitno sodelovanje.

Veliko pozornosti sta vzbudili tudi predavanji prim. mag. Dorjana Marušiča: Znanje in strokovnost - neizkoriščena priložnost in mag. Roberta Cuglja: Tržne možnosti in priložnosti slovenskega zdravstva, kjer je jasno izpostavil, da je medicinski turizem mogoč in profitabilen, vendar le z vrhunskimi storitvami v vrhunskem okolju.

Veliko zanimanja je bilo tudi za predstavitev mag. Mirka Stoparja o sanaciji zdravstvenih zavodov z zornega kota sanacijskega odbora. Le-ta želi biti z vsemi partner in tvorni člen v zdravstveni verigi. Skrajni rok za zaključek sanacij je postavljen v november 2021.

Mag. Stopar je spomnil, da so v preteklem letu za kritje izgub bolnišnic namenili 136 milijonov evrov, pri čemer pa je šlo za enkratni intervencijski ukrep, ki najverjetneje ne bo zadostoval za zagotavljanje dolgoročne finančne vzdržnosti zdravstvenih zavodov. Prav zato bodo po njegovem prepričanju potrebne nekatere sistemske spremembe, med drugim vzpostavitev enovitega centralnega informacijskega sistema.

Še nekaj bolj poudarjenih misli:

- kakovost in varnost morata biti prioriteta pri izvajanju zdravstvenih storitev (prof. dr. Gregorič)
- premalo je le se bolj potruditi, prav tako je premalo le emaptija; potrebno je spremeniti način in organizacijo dela (prof. dr. Robida)

*Bojan Korošec, dr.med.spec.inter.
direktor*

**SPREJEM LETNEGA
POROČILA NA 4. SEJI
SVETA ZAVODA**

V torek, 6. 3. 2018 je Svet zavoda bolnišnice Murska Sobota kot najpomembnejšo točko dnevnega reda razpravljal, obravnaval in sprejel Letno poročilo za leto 2017.

Povzetki Letnega poročila 2017, ki jih je predstavil direktor Bojan Korošec so:

- Bolnišnica je poslovno leto 2017 končala s presežkom odhodkov nad prihodki v višini 864.445,00 EUR, kar predstavlja 1.6 % celotnega prihodka.
- Vsi zastavljeni cilji

bolnišnice v letu 2017 so bili skoraj v celoti realizirani (Akutna bolnišnična obravnava 99.4 % neakutna bolnišnična obravnava 98,8 %, specialistična ambulantna dejavnost 101,6 %).

- V letu 2017 je bilo opravljenih za 1.4 % manj operacij kot predhodno leto, dializa je bilo za 5.9 % več kot leto prej, prav tako je bilo več preiskav z magnetno resonanco za 2.4 % in preiskav s CT-jem za 2.9 %.

- Realizirana utež je bila 1.42, priznana pa 1.39, zato je bolnišnica samo v akutni bolnišnični obravnavi zaradi nižje plačane uteži od realizirane izgubila 900.000,00 EUR prihodka.

- Stanje komulativne izgube preteklih let se je zato iz 1.906.324,00 EUR povečalo na 2.770.769,00 EUR.

- Razlog o negativnem poslovanju se pripisuje podcenjeni uteži in nizkim cenam zdravstvenih storitev. Odhodki so rasli hitreje kot prihodki v primerjavi z lanskim letom. Odhodki so se najbolj povečali na področju stroškov dela iz naslova napredovanj, višjih plač zdravnikov, zdravstvene nege odprave plačnih anomalij skupine J, izplačila nadur po referenčnih obdobjih, plačila nadur za dežurstvo in novih zaposlitev. Na dan 31. 12. 2017 je bilo v bolnišnici zaposlenih 1071 zaposlenih, skupaj s pripravniki in specializanti kar je za 44 zaposlenih več od števila zaposlenih na dan 31. 12. 2016.

- Kljub težkemu finančnemu stanju je bilo v nova osnovna sredstva vloženi 3.006.000,00 EUR v medicinsko opremo 1.264.000,00 EUR ter v

zgradbe 1.311.000,00 EUR (od tega samo 939.287 EUR v novi laboratorij).

- Likvidnost bolnišnice se je v letu 2017 poslabšala. Zapadle obveznosti so se povečale v primerjavi z letom 2016 iz 3.765.000,00 na 4.622.000,00 EUR v letu 2017. Obveznosti do dobaviteljev bolnišnica plačuje z zamudo od 60 do 90 dni.

- V letu 2018 je bolnišnica tudi v sanacijskem programu za zagotavljanje poslovne in plačilne stabilnosti. Poleg notranjih ukrepov in aktivnosti za racionalizacijo stroškov poslovanja pričakujemo tudi zvišanje cen zdravstvenih storitev, boljše vrednotenje zdravstvenih programov, odpravo podcenjenosti bolnišnice skozi višjo oziroma realizirano utež. Pričakujemo tudi realno vrednotenje zdravstvenih storitev v delovanju urgentnega centra, saj sedanja finančna sredstva ne zadoščajo za normalno delovanje. Člani sveta zavoda so razpravljali glede tržne dejavnosti, kjer je gospa Kolenc poudarila, da je potrebno sprejeti pravilnik o tržni dejavnosti. Tega pripravlja posebna strokovna skupina in bo pripravljen v čim krajšem času. Gospod Jevšinek je opozoril na realizacijo sanacijskega programa za leto 2017. Gospod Maček mu je odgovoril, da je bilo pri materialu in storitvah v letu 2017 prihranka za 610.000 evrov. Poročilo bo na vpogled na naslednji seji. Gospod Žekš je komentiral stroške dela in predlagal, da bi v letu 2018 zaradi zmanjšanja stroškov dela vsem zaposlenim znižali plačo za en plačni razred t.j. 4 odstotke. Opozoril je, da se problematika uteži in zaostajanja realne uteži za pogodbeno utežjo vleče že od leta 2004. Predlaga vložitev tožbe proti plačniku ZZS. Gospod Bencik je razpravljal glede kumulativne izgube. V kolikor ne bi bolnišnica prejela sredstev iz naslova interventnega zakona bi bila izguba izkazana v višini 2,4

mio evrov. Po razpravi so sprejeli letno poročilo Splošne bolnišnice za leto 2017.

Vodstvo

POJASNILO V ZVEZI S POVRAČILOM STROŠKOV PREVOZ NA DELO IN Z DELA

V letu 2017 je bila na podlagi sklepa sveta zavoda v bolnišnici izvedena revizija povračila stroškov prevoza na delo in iz dela. S pomočjo ustrezne informacijske podpore smo pristopili k reševanju tega področja.

V mesecu januarju smo na obeh strokovnih svetih in v obvestilih modrega dirkača zaposlene seznanili s spremembami, ki se pripravljajo na področju povračila stroškov prevoza na delo in z dela. V nadaljevanju še enkrat pojasnjujemo zakonodajo s področja prevoznih stroškov.

»Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela pripada javnemu uslužbencu glede na razdaljo od kraja bivališča do delovnega mesta, če ta razdalja znaša več kot dva kilometra.

Kraj iz katerega se javni uslužbenec vozi na delo in z dela, je kraj bivališča oziroma kraj, iz katerega se javni uslužbenec dejansko vozi na delo in z dela, če je ta bližje delovnemu mestu.

Stroški prevoza na delo in z dela se povrnejo v višini stroškov javnega prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi. Če javni uslužbenec nima možnosti prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi, se mu prizna kilometrina. Javni prevoz ni možen, če ne obstaja, če ga glede na delovni čas javnega uslužbenca ni možno uporabiti ali če bi uporaba javnega prevoza, glede na vozni red in delovni čas javnega uslužbenca ne upošteva čas trajanja vožnje, za javnega uslužbenca pomenila več kot eno uro dnevne časovne izgube v eno smer.

Stroški prevoza na delo in z dela ne morejo znašati več kot znaša višina minimalne plače za mesečno delovno obveznost, razen če je bil javni uslužbenec premeščen, prevzet na podlagi zakona ali je po odločitvi oziroma volji delodajalca sklenil pogodbo o zaposlitvi v drugem kraju. Če mora javni uslužbenec zaradi potreb delovnega procesa, izrednega dogodka ali zaradi dela izven redno predvidenega razporeda priti na delo večkrat, kot je število delovnih dni, se mu za te prihode in odhode povrnejo stroški prevoza, ne glede na omejitve višine povračila stroškov prevoza na delo in z dela.«

Informacijski sistem za beleženje delovnega časa (sistem RIS) na podlagi vnesenih podatkov iz izjave zaposlenega in njegovega delovnega časa preverja ali ima javni uslužbenec možnost prihoda na delo in z dela z javnim prevoznim sredstvom ali ne.

V kolikor zaposleni nima možnosti uporabe javnega prevoza v obe smeri, se mu povrne kilometrina. Kilometrina se povrne za število kilometrov, ki jih ima zaposleni od bivališča oz. od kraja, iz katerega se vozi na delo in z dela. Izračun števila kilometrov je bil opravljen s pomočjo daljinomera »zemljevid.najdi.si« (najkrajša razdalja).

Zaposlenim, ki imajo možnost prihoda na delo in iz dela s pomočjo javnega prevoznega sredstva, se povrnejo stroški v višini cene enosmerne vozovnice za vsak prevoz na delo oz. iz dela, oziroma mesečne vozovnice, v kolikor je le-ta glede na število prevozov zaposlenega v mesecu nižja od višine enosmernih vozovnic.

Za morebitna dodatna pojasnila smo na voljo v Finančno – računovodski službi – Obračun plač. Zaradi narave dela in želje, da bi za vas in vaša vprašanja imeli dovolj časa, bi vas prosili, da se z morebitnimi konkretnimi vprašanji na nas obračate po 20.

marcu. Za razumevanje se vam že vnaprej zahvaljujemo.

*Mag. Melita Vratar, preiz. rač.
Vodja Finančno-računovodske službe*

SVETOVNI DAN LEDVIC - ZDRAVO ŽIVLJENJE ZA ZDRAVE LEDVICE

Svetovni dan ledvic smo letos obeležili v četrtek 8. marca 2018. Letošnja tema je bila: »LEDVICE IN ZDRAVJE ŽENSK«. Ženske in kronična ledvična bolezen predstavljata velik svetovni javno-zdravstveni problem. Zaradi kronične ledvične bolezni nastanejo hudi zapleti, pojavi se lahko odpoved ledvic, pa tudi zgodnja smrt zaradi srčno-žilnih zapletov. Kronično ledvično bolezen ima v svetu približno 195 milijonov žensk. Ta bolezen je trenutno osmi najpomembnejši vzrok smrti pri ženskah, zaradi nje vsako leto umre kar 600.000 žensk.

Ljudi, predvsem pa ženske smo tako ozaveščali o okužbah sečil. Zaradi okužb sečil večinoma zbole vajo ženske v rodnem obdobju, redkeje starejše ženske, še redkeje pa moški. Kar polovica žensk v svojem življenju vsaj enkrat zboli zaradi okužbe sečil. Vzrok za takšno večjo obolevnost je kratka sečnica, ki je blizu črevesja, zato bakterije lažje vstopajo v sečila in povzročijo vnetje spodnjih ali zgornjih sečil. Informacijsko točko smo postavili v bolnišnici M. Sobota v preddverju fizioterapije in specialističnih ambulant med 9. in 12. uro. Na info točki smo opravili naslednje število meritev:

Analiza prisotnosti beljakovin v seču: 48 oseb

Merjenje krvnega sladkorja: 75 oseb

Merjenje krvnega tlaka: 86 oseb

Ljudje se neradi izpostavljajo in so številke merjenja krvnega tlaka

v nesorazmerju z merjenjem krvnega sladkorja in analizo urina. Na info točki smo sodelovali: 3. zdravstveni delavci – člani društva ledvičnih bolnikov Pomurja, 1 transplantiran bolnik in 3. dijaki srednje zdravstvene šole Rakičan. Vsi skupaj smo tako naredili nekaj dobrega za soljudi.

Člani IO DLB POMURJA

PSIHOLOŠKA PODPORA IN POMOČ ZDRAVSTVENIM DELAVCEM PO KRIZNIH DOGODKIH

V petek 09.03.2018 je na Visoki zdravstveni šoli v Celju potekal strokovni seminar z učnimi delavnicami z naslovom » Psihološka podpora in pomoč zdravstvenim delavcem po kriznih dogodkih«, katerega smo se udeležili tudi štirje predstavniki naše bolnišnice.

Usposabljanje je bilo razdeljeno na pet sklopov in sicer:

1. Travmatski dogodki v zdravstvu in odzivi nanje.
2. Pomoč zdravstvenim delavcem po kriznem dogodku.
3. Psihološka podpora.
4. Psihološka in druga pomoč po travmatskem dogodku.
5. Kriza kot priložnost.

V svetu prihaja do različnih bolečih dogodkov, kot so vojne, naravne katastrofe, nesreče, požari in medsebojno nasilje (na primer spolno nasilje). Prizadeti so lahko posamezniki, družine, pa tudi cele skupnosti. Ljudje lahko izgubijo svoje domove ali ljubljene osebe, so ločeni od svojih družin in skupnosti ali so priče nasilju, opustošenju in smrti.

Takšni dogodki na tak ali drugačen način prizadenejo vsakogar, vendar vemo, da se različni ljudje različno odzivajo in različno doživljajo posamezne stresne dogodke. Mnogi so pretreseni, zmedeni ali negotovi glede tega, kaj se dogaja. Strah jih

je ali občutijo tesnobo, lahko so otopeli in odsotni. Nekateri imajo le blage reakcije, medtem ko lahko drugi reagirajo precej burno. Reakcija posameznika je odvisna od mnogih dejavnikov, kot na primer:

- narave in resnosti dogodka ali dogodkov, ki jih doživljajo;
- izkušnje preteklih bolečih dogodkov;
- podpore, ki so je deležni od drugih;
- njihovega telesnega zdravja;
- njihove osebne in družinske anamneze glede težav z duševnim zdravjem;
- kulturnega ozadja in tradicije;
- starosti.

Program psihološke podpore zaposlenim je program krepitve zdravja in predstavlja učinkovit ukrep za obvladovanje psihosocialnih tveganj na delovnem mestu. Težave in stiske lahko močno vplivajo na uspešnost pri delu. Številne študije (npr. Mental Health Commission of Canada, 2010) ugotavljajo, da je v vsaki organizaciji vsaj 15 % zaposlenih, ki imajo resnejše težave pri delu ali v zasebnem življenju, pogosto je odstotek še višji. Pri teh zaposlenih produktivnost v povprečju upade za 37,5 % ali več.

Sam program pozitivno vpliva na zmožnosti obvladovanja stresa na delovnem mestu, izboljšuje dobro počutje in zdravje, povečuje zadovoljstvo, motiviranost, storilnost in pripadnost zaposlenih, kar vpliva na večjo konkurenčnost podjetja ali organizacije.

Na koncu, bi se radi zahvalili naši vodji ter seveda vodstvu bolnišnice, ki so nam omogočili udeležbo na strokovnem seminarju.

»Ne glej v tla, v žalost, v obup.
Poglej v jutro, poglej v dan, tam je pot.
Zastavi znova pogumno svoj korak.«
Rudi Kerševan

*Gabrijela Voršič, dipl.m.s.
Urgentni center*

**PREPOZNAVA IN
OBRAVNAVA ŽRTEV
NASILJA V DRUŽINI V
OKVIRU ZDRAVSTVENE
DEJAVNOSTI**

Zdravniška zbornica Slovenije je v torek, 6. 3. 2018 (kljub obilnemu sneženju) v Splošni bolnišnici Murska Sobota izvedla izobraževanje POND –

Prepoznavna in obravnava žrtev nasilja v družini v okviru zdravstvene dejavnosti.

Veseli smo bili nadvse dobrega obiska – prišlo je 75 zdravstvenih delavcev, od tega večina zdravnikov. V dopoldanskem času so predavateljice predstavile osnovne značilnosti, oblike in dinamiko nasilja v družini, klinične in druge znake za boljše prepoznavanje žrtev nasilja v družini in teoretične smernice ter praktični prikaz ustrezne komunikacije z žrtvami. V popoldanskem času pa so sledile delavnice s praktičnimi primeri in vajami.

Radi bi se zahvalili vodstvu in osebju Splošne bolnišnice Murska Sobota, še posebej dr. Jerneji Farkaš Lainščak, ki je poskrbela, da je vse teklo brezhibno in z obilo dobre volje.

Hvala vsem za gostoljubje in upam, da se kmalu spet vidimo!

*Mojca Vrečar, MBA
Vodja dejavnosti stalnega
podiplomskega izpopolnjevanja
Zdravniška zbornica Slovenije*

**SEKCIJA MEDICINSKIH
SESTER IN ZDRAVSTVENIH
TEHNIKOV V PEDIATRIJI**

09. in 10. marca 2017 je v Zrečah potekal seminar pod naslovom **Znanje omogoča medicinski sestri v pediatriji pravilne odločitve in odgovorno ravnanje.**

Medicinska sestra je strokovnjak na področju zdravstvene nege in oskrbe posameznika tako na

primarni, sekundarni kot tudi terciarni ravni oskrbe pacienta.

Ne glede na vsakodnevne težave in izzive s katerimi se srečujemo na delavnem mestu smo zavezani, da nudimo kakovostno in varno zdravstveno obravnavo tako otroka, kakor tudi njegove družine. Edino orodje, za zagotavljanje le tega, pa so znanje, veščine in naše vrednote.

Seminar je bil odlična popotnica za izmenjavo mnenj, izkušenj in znanja, saj otrok ni pomanjšan odrasel ampak individuum, ki potrebuje individualno in celostno obravnavo.

Kolegice so predstavile svoje izkušnje s prenosni nalezljivih bolezni, konkretno ošpicami, oslovskim kašljem in pomenu preventivnega cepljenja pred njimi. Novost v pediatriji so tudi podkožne aplikacije terapije, ki olajšajo in izboljšajo kakovost življenja kronično bolnih otrok. Na pediatričnih sekcijah vedno poskrbijo, da ne odnesemo samo teoretičnega znanja, pač pa ga imamo možnost nadgraditi tudi praktično v delavnicah.

V pediatriji je pomembno sodelovanje na vseh ravneh. Edino z znanjem, izmenjavo izkušenj, pogovarjanjem o neželenih dogodkih v zdravstveni negi, imamo medicinske sestre priložnost, da izboljšamo kvaliteto našega dela. Cilj in bistvo vsega našega delovanja pa naj bo zdrav in zadovoljen otrok.

*Gabriela Gabor, dipl.m.s.
Otroški oddelek*

**ZA ČLOVEKA GRE: IZZIVI
ZA ZNANOST IN
IZOBRAŽEVANJE**

V okviru 6. znanstvene konference na Almi Mater Europea z naslovom »Za človeka gre: izzivi za znanost in izobraževanje« je sekcija za zdravstveno nego predstavila svoj program. V uvodnem predavanju smo spoznali projekt srednje

zdravstvene šole Celje, kateri so predstavili primer dobre prakse ob 60. letnici ustanovitve šole. Skupaj z znanimi Slovenci so pripravili celoletno izobraževanje na temo moralno etičnih vrednot.

Naslednje predavanje z znanstveno podlago nas je podučilo o pomenu dviga zdravstvene pismenosti starejših ljudi in vlogi medicinske sestre ob tem. Spoznali smo tudi s katerimi dilemami se študenti srečujejo v praksi in jih lahko rešijo s supervizijo. Prav tako smo izvedeli prednosti in slabosti starejših zaposlenih v zdravstveni negi. Dotaknili smo se tudi etičnih dilem, s katerimi se srečujemo zdravstveni delavci ob transplantaciji organov. Kako pomembno je, da medicinske sestre skrbimo za svoje zdravje in preprečevanje stresa na delovnem mestu smo izvedeli s predstavitvijo rezultatov raziskave na centru za transfuziologijo. S pomočjo analize kategorizacije v zdravstveni negi so bile predstavljene potrebe po kadru v intenzivni terapiji in sama kategorizacija kot uspešno orodje načrtovanja le tega. Da se v urgentnih situacijah lahko najdemo ali ne najdemo ob uporabi reanimacijskega vozička nam je predstavil gospod Križmarić, ki vodi simulacijski center na fakulteti za zdravstvene vede. Primer učinkovite izrabe reanimacijskega vozička po enotni metodologiji je dobra ideja za poenotenje dela v Sloveniji. Zadnje predavanje je bilo namenjeno preprečevanju infekcij v zdravstvu in na dokazih podprtih potrebah po stalnem izobraževanju medicinskih sester. Aktualnost tem je potrdila polna dvorana udeležencev. Zame je bilo zanimivo spoznanje, da so vse raziskave bila izvedene po kvalitativni metodologiji s pomočjo kategoriziranja, kodiranja in rangiranja, kar je v raziskovanju še zahtevnejše kot kvantitativna metodologija.

Vesela sem, da študenti vsako leto bolj raziskujejo in tudi predstavijo svoje rezultate, saj le na tem sloni razvoj stroke zdravstvene nege.

mag. Marija Zrim, dipl.m.s.
Vodja ZN Urgentni center

ZIMSKO ŠPORTNI DAN NA MARIBORSKEM POHORJU



V soboto, 10. 3. 2018 smo se ob 7.30 odpravili s skoraj polnim avtobusom proti Mariborskemu Pohorju. Napovedoval se je sončen topel dan. Dobre volje smo prispelih h gondoli, ki nas je smučarje odpeljala na vrh, medtem ko so pohodniki pot proti vrhu premagovali z lastnimi močmi in voljo.

Dan je bil res topel in sončen, proga precej mehka, vendar nas zagnane smučarje to ni ustavilo. Dan preživet s sodelavci brez službenega stresa da poseben zagon. Posebno topel sprejem smo doživeli tudi v Koči Luka.

Prijetno razpoloženi z mislimi na naslednji športni dogodek smo se zvečer vrnili domov.

Organizacijski odbor

ZGODILO SE JE - prejšnji teden

❖ Ponedeljek:

- Gostja radijske oddaje Murskega vala »Za zdravje« je bila Samantha Malok, dr. med., specializantka pediatrije, tema oddaje: »Revmatska obolenja pri otrocih«

- Varstvo pri delu in požarna varnost
- ❖ **Torek:**
 - Izobraževanje s področja prepoznave in obravnave žrtev nasilja v družini v okviru zdravstvene dejavnosti
 - 4. seja sveta zavoda Javnega zdravstvenega zavoda Splošna bolnišnica Murska Sobota
 - Strokovno pediatrično srečanje na temo: »Nujna stanja v oftalmologiji pri otrocih« predavala je, Katja Sladnjak, dr. med.
- ❖ **Sreda:**
 - Interno strokovno izobraževanje za področje ZN, »Delo operacijske medicinske sestre pri orl. operaciji (operacija nosnega pretina)«, predaval je Zoran Kranjec, mag. zn.
- ❖ **Četrtek:**
 - Stojnica ob Svetovnem dnevu ledvic
 - Interno predavanje v okviru Kirurških strokovnih seminarjev z naslovom: Poškodbe Ahilove tetive, načini zdravljenja«, predaval je Sašo Stankovič, dr. med., spec. krg.
 - Varstvo pri delu in požarna varnost

ZGODILO SE BO - ta teden

❖ Torek:

- Prvi delovni sestanek v letu 2018 Komisije za obvladovanje bolnišničnih okužb (konferenčna soba, v pritličju Uprave)

- Strokovno pediatrično srečanje na temo: »Hirschsprungova bolezen« predaval bo, Domen Tajki, dr. med. (predavalnica na otroškem oddelku)

❖ Sreda:

- Interno strokovno izobraževanje za področje ZN, »Strabizem in ortoptične vaje«, predavali

bosta Melita Sreš, dipl. m. s. in Sandra Lutar, ZT (knjižnica V. nadst. Krg. bloka)

❖ Četrtek:

- Tradicionalni koncert Mešanega pevskega zbora Štefana Kovača iz Murska Sobote ob dnevu žena in srečanje upokojencev naše bolnišnice (avla Krg. bloka)

- Delovni sestanek Skupine za kronične rane (knjižnica V. nadst. Krg. bloka)

❖ Petek:

- Stojnica ob preventivni akciji Dan žil med 8. in 13. uro (čakalnica Krg. bloka)

- Sestanek na MZ z generalnim direktorjem Direktorata za zdravstveno ekonomiko na MZ, mag. Mirkom Stoparjem, direktor Bojan Korošec, dr. med., spec. in pomočnik direktorja za poslovne zadeve Marjan Maček, univ. dipl. ekon.

Darja Cigut
Tajništvo

STATISTIČNI PODATKI ZA PREJŠNJI TEDEEN

	Plan	Realiz.
ŠT. SPP	359	444
ŠTEV. BOD:	1.900	2143
LEŽALNA DOBA	5,30	4,21
ŠT. NOVOROJ:		18
DOJ. MATERE:		21

Sladjana Čerpnjak
Splošna služba

Misel

Pogum je najpomembnejša človeška lastnost, saj je podlaga za vse druge vrline.
(Winston Churchill)

Ureja : Jožica Viher
Naklada 140 izvodov
Prispevki in delo niso honorirani!
Modri dirkač vam je tedensko dosegljiv na naslovu:
<http://www.sb-ms.si>