



Spoštovane sodelavke in sodelavci!

Končalo se je leto 2017 in se začelo leto 2018 in prazniki so za nami.

Po več letih, v letu 2017 nismo 100 % opravili dogovorjenega programa. Zato od ZZZS tudi ne bomo dobili vsega denarja, ki bi ga po pogodbi lahko.

Poslovni rezultat bo znan šele čez približno 3 tedne.

V preteklem letu smo bistveno izboljšali kadrovske zasedbo v bolnišnici; tako smo povečali število specialistov iz 71 na 91.

Strokovno delo zdravnikov, izvajalcev zdravstvene nege in ostalih zaposlenih v bolnišnici je na splošno ocenjeno kot dobro.

Ker smo konec leta 2017 dobili 80 % sredstev za pokrivanje stare izgube se je dosedanja uprava bolnišnice preimenovala v sanacijsko upravo, ki mora v januarju pripraviti sanacijski program za izravnavo poslovanja bolnišnice. Zato bodo sprejeti tudi ukrepi, ki ne bodo vsem zaposlenim po volji.

V letu 2018 nas čaka veliko izzivov, tako strokovnih, poslovnih in organizacijskih. Pričakujem, da bomo s skupnimi močmi uspešni, kot smo to že večkrat dokazali.

*Bojan Korošec, dr.med., spec.inter
direktor*

Spoštovani,

obveščamo vas, da je tudi v letu 2018 potrebno izvesti postopke ocenjevanja javnih uslužbencev za

leto 2017 v skladu z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (v nadaljevanju: Uredba). Ocenili se vse javne uslužbenke, ki so v prejšnjem koledarskem letu opravljali delo najmanj šest mesecev. Ocenili se tudi javne uslužbenke, ki so odsotni več kot šest mesecev zaradi poškodbe pri delu, poklicne bolezni in starševskega varstva (porodniški dopust). Glede slednjega primera pa je Ministrstvo za javno upravo dne 3. 2. 2011 podalo še mnenje, da je odločitev o tem, ali javnega uslužbenca oceniti ali ne, kadar delo zelo kratek čas (npr. nekaj dni ali nekaj tednov), na strani ocenjevalca.

Da bi se postopki ocenjevanja javnih uslužbencev pravilno in korektno izvedli, v pojasnilo posameznih ocen povzemamo še določila 2. člena navedene uredbe:

»Odlična ocena delovne uspešnosti pomeni odlično opravljeno delo, to je visoko nad pričakovanji glede na kriterije ocenjevanja, v ocenjevalnem oziroma napredovalnem obdobju. Zelo dobra ocena delovne uspešnosti pomeni zelo dobro opravljeno delo, to je nad pričakovanji glede na kriterije ocenjevanja, v ocenjevalnem oziroma napredovalnem obdobju. Dobra ocena delovne uspešnosti pomeni dobro opravljeno delo, to je v skladu s pričakovanji glede na kriterije ocenjevanja, v ocenjevalnem oziroma napredovalnem obdobju. Zadovoljiva ocena delovne uspešnosti pomeni zadovoljivo opravljeno delo, to je delno pod pričakovanji glede na kriterije

ocenjevanja, v ocenjevalnem oziroma napredovalnem obdobju. Nezadovoljiva ocena delovne uspešnosti pomeni nezadovoljivo opravljeno delo, to je v celoti pod pričakovanji glede na kriterije ocenjevanja, v ocenjevalnem oziroma napredovalnem obdobju.»

ocenjevanja, v ocenjevalnem oziroma napredovalnem obdobju. Nezadovoljiva ocena delovne uspešnosti pomeni nezadovoljivo opravljeno delo, to je v celoti pod pričakovanji glede na kriterije ocenjevanja, v ocenjevalnem oziroma napredovalnem obdobju.»

Rok za ocenitev javnih uslužbencev in seznanitev z oceno je 15. marec.

Napredovanje javnih uslužbencev, ki bodo izpolnjevali pogoje, bo 1. 4. 2018, pravica do plače po višjem plačnem razredu pa pridobijo javni uslužbenci s 1. 12. 2018, torej pri plači za mesec december. Zato vse ocenjevalce pozivamo, da v kolikor tega še niso storili, ocenijo javne uslužbenke za preteklo napredovalno obdobje. Hkrati pozivamo tudi vse zaposlene, da v kolikor niso bili ocenjeni in seznanjeni z ocenami za vsa leta v preteklem napredovalnem obdobju, na to opozorijo svoje ocenjevalce.

Napredujejo namreč lahko le javni uslužbenci, ki bodo na podlagi podanih ocen izpolnjevali pogoje za napredovanje v skladu z Uredbo.

*Matevž Ružič, univ.dipl.prav.
Vodja Pravno –
kadrovske službe*

RAZMIŠLJANJE MEDICINSKE SESTRE O PRAZNIKI

Božični čas in praznične dneve okrog novega leta medicinske sestre velikokrat preživljamo na

delovnih mestih, ob bolnikih, ki jih je bolezen priklenila na bolniško posteljo. Velikokrat rečemo, da opravljanje poklica medicinske sestre ni samo delo oziroma služba, ampak je poslanstvo. Smisel našega poslanstva se izrazito pokaže v teh prazničnih dneh, ko smo na delovnih mestih, ločeni od svojih družin, svojih bližnjih in prijateljev. Prav tako so tudi bolniki, ki so v tem času hospitalizirani ločeni od svojih družin in bližnjih. Zato je pomembno, da medicinske sestre pripomoremo k dobremu počutju in skušamo približati toplino in mirnost praznikov.

Kot medicinska sestra z načinom dela poskušam ustvariti toplino in mirnost in soustvariti praznični čas. V teh dneh je čuječnost tista, ki nas odlikuje. Čuječnost kot vrlina, ki nas v trenutkih, ki jih delimo z bolniki odlikuje in nas poziva, da začutimo sebe in dogajanje okoli sebe. Prav gotovo smo v teh dneh bolj pozorni in "občutljivi". Delovno okolje skušamo približati toplemu družinskemu ognjišču, na vidnem mestu postavimo in okrasimo božično drevo, majhne jaslice in obesimo skromne okraske.

Božič je praznik bližine, potrebe po stiku in varni navezanosti. Ko smo v delovnem procesu vse to skušam doživljati s sodelavci in bolniki.

Marija Flisar, dipl.m.s.

ZGODILO SE BO - ta teden

❖ Torek:

- Strokovno pediatrično srečanje na temo: »Smernice za obravnavo otrok s hemofilijo« predavala bo, Jasmina Bezjak, dr. med. (predavalnica na otroškem oddelku)

❖ Sreda:

- Interno strokovno izobraževanje za področje

ZN, »Zdravstvena nega bolnika z mišjo mrzlico«, predavali bosta Bojana Fras, dipl. m. s. in Klavdija Sever Lovenjak, dipl. m. s. (knjižnica V. nadst. Krg. bloka)

❖ Četrtek:

- Predavanje v okviru Kirurških strokovnih seminarjev z naslovom »Analgetiki – prehod na paliativno zdravljenje, opiodi, kombinacije«, predavala bo dr. Alenka Kovačič, mag. farm., spec. klin. farm. (konzilij Krg. odd)

*Darja Cigut
Tajništvo*

STATISTIČNI PODATKI ZA PREJŠNJI TEDEN

	<i>Plan</i>	<i>Realiz.</i>
<i>ŠT.SPP</i>	<i>359</i>	<i>348</i>
<i>ŠTEV. BOD:</i>	<i>1.900</i>	<i>1685</i>
<i>LEŽALNA DOBA</i>	<i>5,30</i>	<i>4,32</i>
<i>ŠT. NOVOROJ:</i>		<i>14</i>
<i>DOJ. MATERE:</i>		<i>20</i>

*Stadjana Čerpnjak
Splošna služba*

Misel

*Če hočeš hiteti pojdi sam, če hočeš priti daleč pojdi v skupini.
(Afriški pregovor)*

*Ureja : Jožica Viher
Naklada 140 izvodov
Prispevki in delo niso honorirani !
Modri dirkač vam je tedensko dosegljiv na naslovu:
<http://www.sb-ms.si>*