



MODRI DIRKAČ

HITRE ZDRAVSTVENE NOVICE

DATUM 18.04.2011



Štev.: 456

LETNIK : 10

SESTANEK KOBO

11.4.2011 se je sestala Komisija za obvladovanje bolnišničnih okužb z dnevnim redom:

- Pregled sklepov iz zadnjega sestanka (nov.2010)
- Ustanovitev in program dela komisije za protimikrobna zdravila;
- Iskanje nosilstva ESBL bakterij pri bolnikih ob sprejemu (dopolnitev »Ukrepov bolnišnične higiene za obvladovanje ESBL«);
- Incidenca MRSA v letu 2010 v bolnišnici in
- Razno: imenovanje koordinatorja in priprava na drugo nacionalno presečno raziskavo bolnišničnih okužb; Predstavitev senzorskega dozirnika za razkuževanje rok; poročilo o cepljenju proti gripi zaposlenih v sezoni 2011/12.

1. Sprejeti sklepi iz zadnjega sestanka so bili v celoti realizirani.

2. Pravilnik o pogojih za pripravo in izvajanje programa preprečevanja in obvladovanja BO (Ur. l. RS, št.74/99 vključuje tudi program smotrne rabe in spremljanja porabe protimikrobnih zdravil, zato so se imenovali 3 člani komisije za protimikrobna zdravila (mag. Pal; mag.Štrumbelj, mag. Premuš-Marušič). Komisija bo pripravila smernice o smotni rabi protimikrobnih zdravil, spremljala poraba antibiotikov in pripravljala pisna poročila o upoštevanju in izvajanju programa. Smiselno bi se bilo primerjati z drugimi bolnišnicami, glede porabe in stroškov ter vključiti medije za boljše ozaveščanje ljudi glede nesmiselne in neupravičene porabe antibiotikov.

Sklep: Smernice naj so strokovno utemeljene; pri izbiri antibiotikov naj se upošteva lokalna občutljivost mikroorganizmov in problem antibiotične terapije ciljno rešuje. Izvajal se bo interni nadzor nad porabo antibiotikov v bolnišnici (bolnišnična lekarna). V zunanjih zavodih se naj izvede izobraževanje glede predpisovanja antibiotikov. Ponudba o izobraževanju bo podana s strani bolnišnice in ZZV v M. Soboti (mag.Štrumbelj).

3. Že nekaj časa spremljamo večjo pojavnost bakterij, ki izločajo ESBL encime. Glede na dejavnike tveganja za kolonizacijo z ESBL pozitivnimi bakterijami v bolnišnici je potrebno odkrivanje nosilstva z brisi razširiti. Trenutno so v veljavi ukrepi bolnišnične higiene za obvladovanje ESBL bakterij, ki pa jih je potrebno uskladiti z nacionalnimi smernicami. Odkrivanje nosilstva ESBL

bakterij je potrebno, glede na dejavnike tveganja izvajati pri vseh bolnikih v enotah intenzivnega zdravljenja v bolnišnici.

Sklep: Na infekcijskem oddelku se bo s 15. 5.2011 izvedla 3-mesečna študija o kolonizaciji z ESBL bakterijami. Vsem bolnikom se bo ob sprejemu naredil screening z brisi rektuma ali odvzemom vzorca blata. Z 18.4.2011 se brisi rektuma začnejo izvajati pri vseh bolnikih, sprejetih na: interno internistično terapijo (IIT); perioperativni oddelek (REA) in enoto intenzivne nege na kirurškem oddelku (EIN). Ob okužbi z ESBL bakterijo se je potrebno konzultirati z infektologom oz. zdravnikom za obvladovanje bolnišničnih okužb (ZOBO) glede izbire antibiotične terapije.

4. V letu 2010 je bilo odkritih 110 primerov z prisotnostjo bakterije MRSA; od tega je bilo 19 primerov prenosa bakterije znotraj oddelkov v času hospitalizacije bolnika (ob sprejemu negativne bris K,N,Z). Incidenca v bolnišnico prinesene in v bolnišnici pridobljene MRSA je tako 0,65%. Odvzetih je bilo 3256 presejalnih brisov na MRSA, kar je 19,3% vseh sprejetih bolnikov v našo ustanovo. Povečali smo delež bolnikov z nadzornimi kužninami, v primerjavi z letom 2009 in dosegli cilj kazalnika kakovosti za leto 2010 (15%). Povečalo se je število prenosov MRSA znotraj oddelkov. **Razlaga:** več odvzetih brisov; več dejavnikov tveganja s strani bolnikov; izolacijski ukrepi niso vedno z razumevanjem sprejeti; neupoštevanje osnovnih preventivnih higienskih ukrepov: nepravilno razkuževanje rok, nepotrebna in nepravilna uporaba rokavic, ...).

Cilji za 2011: zmanjšati število prenosov znotraj bolnišnice; optimalno povečati odvzem brisov; vzgojni nadzor nad izvajanjem razkuževanja rok in uporabo rokavic.

5. V bolnišnici se je cepilo proti sezonski gripi 208 zaposlenih (+ svojci) in 35 kroničnih bolnikov (dializa).

Sklep: za sezona 2011/12 se planira manjše naročilo cepiva proti sezonski gripi, in sicer: 200kom za zaposlene in 50 kom za kronične bolnike.

6. Razno:

- v juniju 2011 se bo izvedla druga presečna slovenska raziskava bolnišničnih okužb. Sodelovala bo tudi naša bolnišnica. Odgovorna oseba in koordinator za izvedbo bo zdravnik za obvladovanje bolnišničnih okužb (mag.Emil Pal).

- namestitev in nabava senzorskega doziranja razkužila za razkuževanje rok bo glede na

najugodnejšega ponudnika in na potrebe posameznih oddelkov in enot v bolnišnici.

Mag. Emil Pal, dr.med.spec.,
Šarika Benko, dipl.m.s.
ZOBO, SOBO

NOVICE S PODROČJA ZDRAVSTVENE NEGE

◊ IZVEDBA 2. ROKA ZAZNAVANJE KULTURE VARNOSTI PACIENTOV

V mesecu marcu smo pristopili k zaznavanju kulture varnosti pacientov v naši bolnišnici s pomočjo vprašalnika Agencije za raziskave in kakovost zdravstvene obravnave (AHRQ), ki ga je priporočila Evropska mreža za varnost pacientov in ga je do leta 2010 uporabilo že 31 držav. V Sloveniji je bil v letu 2010 pilotno uporabljen v treh slovenskih bolnišnicah.

Spremljanje razvoja kulture varnosti je **obvezni kazalec kakovosti** v letu 2011 (opredeljen s strani plačnika ZZS in lastnika MZ).

10. marca je prejelo omenjeno anketo 682 zaposlenih. Po merjenju odziva smo ugotovili, da je bilo vrnjenih 360 anket ali 52,78 %. S ciljem povečati odzivnost smo se odločili, da izvedemo anketiranje še v 2. roku.

Zato prosimo vse zaposlene, ki so ankete prejeli v mesecu marcu in je niso vrnili, da jo izpolnijo in vrnejo do 20. 4. 2011 v zaprti pisemski ovojnici z oznako » ANKETA VARNOSTNA KULTURA NE ODPIRAJ.

V primeru, da ste anketo založili jo lahko pokličete na int. tel. št. 339.

Koordinator anketiranja:
mag. Zdenka Gomboc.

◊ ODLIČNOST V ZDRAVSTVU- ODPRTI ZA NOVE IDEJE

Dne 12.4.2011 je sekcija medicinskih sester v managementu organizirala seminar v managementu organizirala seminar z naslovom **Odličnost v zdravstvu-odprti za nove ideje.** Z naše bolnišnice smo se seminarja udeležili pomočnica direktorja za zdravstveno nego ga. Metka Lipič

Baligač, Leon Šabjan in moja malenkost. Seminar je potekal v Laškem, udeležilo se ga je okrog 130 udeležencev.

Najprej smo poslušali predavanje z naslovom **Vitka organizacija v zdravstvu**. Le ta temelji na vitkem razmišljanju vseh zaposlenih, ki nenehno iščejo poti za odstranitev vseh nepotrebnih aktivnosti v svojem delovnem procesu. Glavne prednosti vitkega razmišljanja v zdravstvenih organizacijah se kažejo v večji učinkovitosti, višji produktivnosti, večjem zadovoljstvu pacientov in zaposlenih, ponovljivi visoki kakovosti opravljenih storitev ter posledično celovitemu izboljšanju uspešnosti.

Drugo predavanje je nosilo naslov **Izbor in razvoj ključnih kadrov na osnovi modela kompetenc**, kjer smo kot pojem kompetenca razumeli notranjo značilnost posameznika, ki je vzročno povezana z nadpovprečno storilnostjo na delovnem mestu. Bistvo uporabnosti kompetenc se skriva v opredeljevanju tistih elementov, ki jih težje prepoznamo, dokažemo, so pa potrebne za izvajanje delovnega procesa. Odločitev o napredovanju nikakor ne sme biti zgolj posledica dobrih rezultatov in delovne dobe zaposlenega ter formalno pridobljene višje izobrazbe ampak predvsem skladnost kompetenc posameznika z zahtevami delovne vloge. Tak pristop je nujen pri iskanju naslednikov, predvsem za ključne in voditeljske pozicije. Zanimivo je bilo predavanje **Učinkovito nematerialno nagrajevanje zaposlenih**, kjer avtorica v prispevku daje poudarek razumevanju procesa motivacije, kar ključno vpliva na izbor ustreznih nematerialnih nagrad sodelavcev. Ljudi namreč ni možno motivirati od zunaj, temveč je potrebno prispevati k ugodni delovni klimi, da se bodo motivirali od znotraj. Pri teh spodbudah je odločilna kompetentnost vodij ter njihova sposobnost spoznati resnične motive zaposlenih ter čimbolj zblížati cilje zaposlenih s cilji organizacije. Ljudi motiviramo tako, da jim damo možnost dokazati svoje zmožnosti, spretnosti in znanja. Zaposleni morajo vedeti, da jih cenimo in da cenimo njihovo delo.

Naslednje predavanje je bilo **Vodenje z zgleodom- vloga menedžmenta v zdravstvu**. V svetu je prisotno spoznanje, da vodja svoje sodelavce pri delu najbolj učinkovito spodbuja s

pozitivnim pristopom in lastnim zgledom. Dober vodja je tisti, katerega misli so usklajene z besedami in dejanji. Ljudje jim sledijo zaradi znanja, izkušenj, vpliva in predvsem dobrega zgleda in pravih odločitev.

V predavanju **Komunikacija v organizaciji in njen vpliv na zadovoljstvo zaposlenih** smo lahko slišali, da v največji meri od izpostavljenih vplivov na zadovoljstvo zaposlenih vplivajo interpersonalne kompetence sodelavcev. Predavanje o **trpinčenju na delovnem mestu** je bilo prav tako zanimivo. Delovna skupina za nenasilje v zdravstveni negi je v času od novembra 2009 do februarja 2011 prejela prijave trpinčenja iz 17 zdravstvenih organizacij, večinoma bolnišnic. Povzročiteljice so bile nadrejene oz. vodilne medicinske sestre, direktorji zavodov in zdravniki. Zadnje predavanje je nosilo naslov **Kako komunicirati z težavnimi sogovorniki**. Avtorica pravi, da za uspešno komuniciranje potrebujemo uravnoteženost treh področij: vsebine (strokovno znanje), procesa (oblike komuniciranja) in odnosa. Področje procesa bo oteženo, če bo komuniciranje potekalo znotraj t.i. nagonskaga pasu (uporaba agresivnega, pasivnega in pasivno-manipulativnega vedenja), zato naj posameznik razvije **ASERTIVNO KOMUNICIRANJE**. V pogovoru s težavnimi sogovorniki, pa je potrebno odstraniti še tri ovire, nastale v konfliktni situaciji: **RESNICA, NAMEN IN KRIVDA**. Ko bodo posamezniki opustili prizadevanja, da je njihova resnica edino pravilna in najprej poslušali zgodbe vseh vpletenih, ko bodo namen spremenili v vplive, krivdo pa v deleže, bodo postavili temelje za uspešno komuniciranje. Za uspešno iskanje skupne rešitve pa bodo morali ločiti problem od ljudi, usmeriti se na interese ne na položaje, upoštevati objektivno merilo in izbrati več rešitev, da bodo lahko izbrali najboljšo.

Za konec pa stavek, ki mi je ostal v spominu, ki pravi, da **ne rešujemo problemov tako, da napadamo ljudi ampak skupaj z ljudmi »napadimo« problem.**

Bojana Jerebic, dipl.m.s.
Kirurški oddelek

◇ **STROKOVNO SREČANJE MEDICINSKIH SESTER IN ZDRAVSTVENIH TEHNIKOV V STERILIZACIJI**

Vsako leto spomladi se delavci sterilizacije in op. bloka udeležujemo seminarja sekcije

med. sester in zdr. tehnikov v sterilizaciji. Tokrat je potekal v Laškem.

Naslov seminarja *»Prepoznavnost našega dela – izziv ali zahteva?«*

Večno vprašanje za ljudi, ki se ukvarjajo s katerikoli delom vezanim za sterilizacijo.

Ti ljudje so naše medicinske sestre, ki so v eni osebi zdravstveni delavci in mehaniki,

ker delo s sterilizatorji zahteva tudi tehnično znanje. Delo okrog nege inštrumentov zahteva obsežno znanje tehnike rokovanja inštrumentov, skratka, vse tisto kar je potrebno ne glede na zahtevnost operacije, roke »srca bolnišnice« z vsemi zahtevami po standardih pripravljajo sterilni material za naše bolnike.

Tudi letos smo slišali in videli novitete iz operaterske stroke: robotska kirurgija,

nega robotskih inštrumentov, nove metode razkuževanja in čiščenja inštrumentov, kaj v koraku odličnosti pomeni sodelovanje med sterilizacijo in op. blokom itd.

Pridobljene informacije so korak v stroki naprej. Seminarja se je udeležil tudi visoki gost, predsednik svetovne organizacije za bolnišnično sterilizacijo. Toliko bolj nam je bilo v čast predavanje mag. Zdenke Gomboc, ki je predstavila projekt uvedbe rednih letnih razgovorov v naši bolnišnici. Ta projekt, ki je pri nas utečen, je za udeležence seminarja ostalih bolnišnic še popolnoma nekaj novega. In je hkrati tudi izziv, saj so bile naše izkušnje z zanimanjem sprejete.

Sklep: delo v in o sterilizaciji ni samo napisana teorija. Stroka potrebuje še funkcionalno znanje, ki pa ga lahko posredujejo strokovni delavci z izkušnjami.

Sandra Čarni, san.ing.
Vodja službe c. sterilizacije

◇ RDEČI NOSKI NA OTROŠKEM ODDELKU

V torek, dne 12.4.2011 so nas obiskali Rdeči noski. Rdeči noski so prva in edina organizacija v Sloveniji, ki bolnim otrokom omogoča reden, v tujini dobro poznan program zdravljenja s humorjem. Kot vemo je smeh učinkovita zdravilna terapija brez stranskih učinkov, ki zmanjšuje stres, krepi imunski sistem, znižuje krvni tlak in zvišuje prag bolečine, hkrati pa dodaja novo dimenzijo sistemu zdravstvene oskrbe z osredotočenjem na čustvene potrebe naših malih bolnikov.

Trenutek za vdih, za moč in pogum

Eva Škofič Maurer, umetniški vodja Rdečih noskov, je povedala: »Otroci so najbolj iskreno občinstvo in otroci v bolnišnicah niso nič drugačni, samo reakcije so manj močne, saj so zaradi boleznih izčrpani. Pogosto so z njimi tudi njihovi starši, zato je naše delo, da v bolniški sobi spremenimo vzdušje. Da ko vstopimo, s sabo prinesemo svet domišljije, barv, iger, ki jih otroci, ki se morajo ločiti od vsega znanega, od doma in vrstnikov, pogrešajo. V to igro pritegnemo tudi starše. In takrat se zgodi preobrazba. Čudežni trenutek, ko se čas ustavi in za kratek čas so skrbi odložene na stran. To je trenutek za vdih, za moč in pogum.«

Imeli smo priložnost spoznati klovnsko vizito, ki vsebuje podroben klovnski pregled: test žgečkanja, merjenje vročine z metrom, merjenje pritiska s tlačilko, poslušanje srca manualno, preverjanje poslušanja s poslušanjem, dvigovanje krvnega tlaka z dvigalom do največ 5. nadstropja in podobno. Potem sledi DIAGNOZA, nato še FIZIOTRAPARIJA in TRANSPLOATACIJA RDEČEGA NOSKA.

Prihod klovnov zdravnikov na naš oddelek vedno pomeni nekaj novega, drugačnega. Odziv otrok, staršev in osebja je zelo dober. Na začetku je prisotno nekaj zavor, nato pa se konča z veliko smeha, petja in dobre volje.

Glavni tehnik otroškega oddelka

Jožef SEVER, dipl. zdravst.

◇ IZOBRAŽEVANJE ZA MENTORJE NA ESM

Evropsko središče Maribor je 15.4.2011 organiziralo že drugič izobraževanje za bodoče mentorje študentom visokošolskega strokovnega programa Zdravstvene nega. Iz naše bolnišnice se je tega izobraževanja udeležilo 27 dipl.m.s. in dipl.zn.

Doc.dr. Danica Železnik je na izobraževanju poudarila pomen kliničnega usposabljanja za študente v izobraževalnem procesu

in vlogo mentorja, ki ga spremlja v kliničnem okolju.

Vsi udeleženci izobraževanja so pridobili znanja za uspešno delo s študenti v kliničnem okolju.

Leon Šabjan, dipl.zn.

NOVICE S PODROČJA ZDRAVSTVENE EKONOMIKE, PLANA IN ANALIZ

Realizacija fizičnega obsega v obdobju januar - marec 2011

V prvih treh mesecih leta 2011 je bilo realiziranih 4.735 SPP-jev po pogodbi z ZZS (6.424,41 obteženih primerov) (v enakem obdobju predhodnega leta 4.648 SPP-jev oz. 5.526,9 obteženih primerov) in s tem izpolnili plan 99,4-odstotno (pod planom smo za 27 SPP-jev). Povprečna trimesečna utež znaša 1,36, plansko utež do ZZS presežemo za 0,15 uteži.

Program doječih mater je pod planom za 12,1%, program sobivanje staršev ob bolnem otroku pa je presežen za 48,1%.

Program PBZ je izpolnjen 67,1-odstotno (realiziranih 412 neakut. BODov manj), nedosežen je tudi program negovalnega odseka in sicer je indeks 87,4 (realiziranih 225 neakut. BODov manj).

V specialističnih ambulantah je bilo v prvih teh mesecih obravnavanih 42.892 bolnikov po pogodbi z ZZS, od tega po pogodbi z ZZS 41.820 bolnikov (v enakem obdobju predhodnega leta 41.471 pacientov oz. 40.860 po pogodbi z ZZS), na funkcionalni diagnostiki pa 6.077 bolnikov, od tega po pogodbi z ZZS 5.930 bolnikov (v enakem obdobju predhodnega leta 5.970 pacientov oz. 5.909 po pogodbi z ZZS)

Program do ZZS v specialistično ambulantni dejavnosti ni izpolnjen v kardiološki amb. (ind. 76,4, ind. obiskov 87,7), kirurških amb. (ind. 98,7, indeks obiskov 99,1), ortopediji (ind. 95,1, ind. obiskov 99,0), ORL amb. (ind. 94,9, ind.

obiskov 92,7), očesni amb. (ind. 94,1, ind. obiskov 83,5), amb. za bolezni dojke (ind. 95,1, ind. obiskov 85,7) in ambulantni program operacij sive mreže (ind. 66,2). Ves hospitalni program operacij sive mreže je bil prenesen v specialistično ambulantno dejavnost.

V vseh ostalih specialističnih ambulantah so plani izpolnjeni.

V primarni dejavnosti je program v ginekološki dispanzer izpolnjen oz. presežen (ind. 122,7), enako je na fizioterapiji (ind. 155,6).

Indeks realizacije dializ je 89,0 (311 dializ pod planom).

Natalija Zrim, Vodja sl. za zdr. ekonomiko, plan in analize

JAVNA NAROČILA

V ponedeljek, 4. aprila 2011 je bilo javno odpiranje ponudb po odprtem postopku, katerega predmet je nabava »ANESTEZIOLOŠKEGA APARATA z MONITORJEM ZA NADZOR VITALNIH FUNKCIJ«. Ponudbo so pripravili trije ponudniki in sicer:

- Mikro+Polo d.o.o. iz Maribora, ki je pripravil ponudbo za nabavo 2 komadov anestezioloških aparatov z monitorji v vrednosti 90.240,00 EUR z DDV;

- RAM 2 d.o.o. iz Ljubljane, ki je pripravil ponudbo za nabavo 2 komadov anestezioloških aparatov z monitorji v vrednosti 96.121,20 EUR z DDV;

- Dräger Slovenija d.o.o. iz Ljubljane je pripravil ponudbo za nabavo 2 komadov anestezioloških aparatov z monitorji v vrednosti 102.424,80 EUR.

V torek, 5. aprila 2011 je bilo javno odpiranje ponudb malih vrednosti za nabavo tuje periodike. Ponudbo so pripravili:

- Mladinska knjiga Trgovina d.o.o. iz Ljubljane je pripravil ponudbo za tujo periodiko za Splošno bolnišnico Murska Sobota v skupni vrednosti 39.860,83 EUR (z vključenim DDV),

- TAN TIEN, Milada Djaniš s.p. iz Ljubljane je pripravil ponudbo za tujo periodiko v skupni vrednosti 42.762,78 EUR (z vključenim DDV) in

- DZS d.d., Oddelek tuje periodike iz Ljubljane je pripravil ponudbo za tujo

periodiko v vrednosti 44.410,69 EUR z DDV.

V preteklih tednih so bila objavljena javna naročila, ki se nanašajo na »ENERGETSKO SANACIJO OBJEKTOV SPLOŠNE BOLNIŠNICE MURSKA SOBOTA« in sicer:

- javno naročilo po postopku zbiranja ponudb po predhodni objavi za izvedbo storitve: »Nadzor in koordinacija del za varnost in zdravje pri delu na gradbiščih v času izvajanja operacije Energetska sanacija objektov SB M. Sobota«, ki je bilo objavljeno na portalu javnih naročil pod številko JN3153/2011 z dne 30.03.2011;

- javno naročilo po odprtem postopku, katerega predmet je:

a) Energetska sanacija objektov SB Murska Sobota

1. Interni oddelek
2. Otroški in infekcijski oddelek
3. Kirurški blok
4. Stara porodnišnica
5. Kuhinja, pralnica
6. Upravna stavba
7. Rezervoar

b) Interni oddelek - pritličje – ureditev obstoječih prostorov, ki je bilo objavljeno na portalu javnih naročil pod številko JN3188/2011 z dne 30.03.2011;

- javno naročilo po odprtem postopku, katerega predmet je »Energetska sanacija objektov SB MURSKA SOBOTA:

sklop I – strojno instalacijska dela, sklop II – elektro instalacijska dela«, ki je bilo objavljeno na portalu javnih naročil pod številko JN3823/2011 z dne 14.04.2011.

Operacijo delno financira Evropska Unija, in sicer iz Kohezijskega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja okoljske in prometne infrastrukture za obdobje 2007-2013, 6. razvojna prioriteta »Trajnostna raba energije«; 1. prednostna usmeritev »Energetska sanacija in trajnostna gradnja stavb«.

Rezultati anketnih vprašalnikov



Univerza v Mariboru



raziskave v okviru projekta Program podpore za delodajalce in zaposlene pri odpravljanju stresa povezanega z delom in pri zmanjševanju njegovih škodljivih posledic »PPDZ-S«

Obveščamo vas, da lahko udeleženci v projektu (vsak posameznik), ki ste izpolnjevali anketne vprašalnike tudi prejmete rezultate izpostavljenosti stresu...

Vašo zahtevo za prejetje rezultatov pošljete na e-naslov: andreja.stepanovic@sb-ms.si. Pripišite tudi, na kateri e-naslov naj se sporočijo rezultati in navedite šifro, ki ste jo vpisali na vprašalniku.

Za osvežitev spomina...za šifro je bilo potrebno vpisati:

- prva številka v datumu vašega rojstva,
- ime vaše matere,
- zadnja številka v letnici vašega rojstva.

Rezultati bodo s strani Raziskovalno izobraževalnega inštituta posredovani na vašo e-pošto.

Lep pozdrav,

mag. Andreja Stepanovič

STATISTIČNI PODATKI ZA PREJŠNJI TEDEN

	Plan	Realiz.
ŠT.SPP	364	413
ŠTEV. BOD:	1.949	2.140
LEŽALNA DOBA	5,30	4,51
ŠT. NOVOROJ:		14
DOJ. MATERE:	3,0	14

Branko Temlin
Sprejemna služba

ZGODILO SE JE-prejšnji teden

❖ **Ponedeljek:**

- Sestanek Komisije za obvladovanje bolnišničnih okužb

❖ **Torek:**

- XV. Srečanje menedžerjev zdravstvene in babiške nege- Laško(pomoč.dir. za ZN Metka Lipič B., Leon Šabjan, dipl.zn)

- Nadaljevanje prvega izobraževanja projekta PPDZ-S z naslovom: »Teorija izbire kot pomoč pri odpravljanju negativnega stresa«

- Delovni sestanek skupine za dokumentacijo zdravstvene nege

❖ **Sreda:**

- Javno odpiranje ponudb po razpisu »Prehrabeno blago« (razpisna komisija in predstavniki ponudnikov)

❖ **Četrtek:**

- Obisk iz Ministrstva za zdravje v.d. direktorice direktorata za javno zdravstvo – razgovori z vodstvom bolnišnice o aktualni problematiki

ZGODILO SE BO-ta teden

❖ **Ponedeljek:**

- Udeležba na posvetu članov Združenja zdravstvenih zavodov v Lj –komisija za preprečevanje korupcije (T. Petek, mag. M. Vratar, M. Ružič)

- Sodelovanje v radijski oddaji Murskega vala »Za zdravje«, Damijan Škraban dr.med., tema: »Lajšanje pooperativne bolečine«

❖ **Torek:**

- Sestanek strokovnih delavcev SB s predstavniki podjetja INFONET s strokovnimi delavci - zadolženimi za vodenje čakalnih knjig v bolnišnici (knjižnica krg. V. nad.)

❖ **Sreda:**

- 8. tradicionalna konferenca »Management in vodenje v zdravstvu v » Portorožu (B.Korošec, asist. D.Grabar, M.Lipič B., M. Kohek)

- Interno strokovno izobraževanje za področje ZN z naslovom »Preiskave v specialistični očesni ambulanti«, predavateljica Jasna Kodila

❖ **Četrtek:**

- 15. seja Odbora bolnišnične dejavnosti Skupščine Združenja zdravstvenih zavodov Slovenije V Ljubljani (direktor B. Korošec)

- Strokovno predavanje za raziskovalce in potencialne raziskovalce z naslovom »Od razumevanje molekularnih mehanizmov naravne imunosti do zdravljenja«, prof. dr. Roman Jerala (ob 12,30 v knjižnici krg. V.nad.)

- Delovni sestanek skupine za »Standarde na področju ZN« (mala sejna soba krg. V. nad.)

Tajništvo
Dragica Hočurščak

Misel:

"NI POMEMBNO V KATEREM TRENUTKU ŽIVLJENJA SE UTRUDIŠ- POMEMBNO JE, DA LAHKO VEDNO ZNOVA ZAČNEŠ."

Ureja : Silva Gutman
Naklada 200 izvodov

Prispevki in delo niso honorirani !
Modri dirkač vam je tedensko dosegljiv na naslovu:

<http://www.sb-ms.si>