



MODRI DIRKAČ

HITRE ZDRAVSTVENE NOVICE

DATUM 17.05.2010



Štev.: 408

LETNIK : 9

ŠOLA ZA PALIATIVNO OSKRBO

7.in 8. maja 2010, smo se štirje zaposleni (dva zdravnika in dva zaposlena na področju ZN) iz naše bolnišnice udeležili Šole za paliativno oskrbo bolnika ob koncu življenja, ki jo je organiziral Onkološki inštitut v Ljubljani.

Potreba po dodatnem znanju in izobraževanju s področja paliativne oskrbe se je še posebej pokazala, odkar je naša bolnišnica v pilotnem projektu celostne paliativne oskrbe od junija leta 2009.

Šola za paliativno oskrbo je bila zelo dobro organizirana, tudi z učnimi delavnicami, kjer smo lahko udeleženci dobili odgovore na številna vprašanja, ki se pojavljajo v oskrbi bolnika.

Obvladovanje telesnih simptomov, psihološki, duhovni, kulturni in etično-pravni aspekti so bili temelj vseh predavanj.

Predavatelji so nazorno predstavili vodila za kvalitetno paliativno oskrbo bolnikov in posebej izpostavili, kako je ključnega pomena dobra komunikacija med zdravstvenimi delavci, bolnikom ter njegovimi svojci.

Ker je sodobna družba proces umiranja in smrti potisnila v okvire institucionalizacije in medikalizacije se pri sodobnem človeku pojavlja strah pred umiranjem njegovega bližnjega v domačem okolju, zato nas prav na tem področju čaka še veliko dela.

Leon Šabjan, dipl. zdravst.

STROKOVNO POSVETOVANJE Z ZDRAVNIKI SEKUNDARNE IN PRIMARNE RAVNI TER FARMACEVTI

V torek 11.5.2010, je v jedilnici SBMS z začetkom ob 12.00 uri

potekalo strokovno posvetovanje na katerega so bili vabljeni zdravniki iz primarne in sekundarne ravni, farmacevti in člani društva medicinskih sester, zdravstvenih tehnikov, babic Pomurja. Na srečanju so zdravniki specialisti oftalmologi očesnega oddelka in diplomirane medicinske sestre predstavili tisto problematiko, katera se navezuje prav tako na delo na primarni in sekundarni ravni zdravstva oziroma tista stanja, ki so nujna in potrebna takojšnje pomoči zdravnika specialista oftalmologa. Tovrstno srečanje je bilo izvedeno prvič, a upamo da ne zadnjič, saj se je porajalo marsikatero vprašanje. Strokovno srečanje smo zaključili ob 14.00 uri.

Nataša Veren Horvat, dipl.med.ses., gl. med.ses. ORL in očesnega oddelka

NOVICE S PODROČJA ZDRAVSTVENE EKONOMIKE, PLANA IN ANALIZ

◇ REALIZACIJA FIZIČNEGA OBSEGA V JANUAR - APRIL 2010

V prvih štirih mesecih smo realizirali 6.280 SPP-jev (7.512,45 obteženih primerov) po pogodbi z ZZZS (leto poprej 6.667 SPP-jev oz. 8.042,39 obteženih primerov) in s tem izpolnili štirimesečni sezonsko postavljeni plan 97,1-odstotno (187 SPP-jev manj). Upoštevajoč enakomerni mesečni plan po pogodbi, je plan izpolnjen z 2,7% presežkom. Realizirana utež v aprilu (1,22) se je povečala glede na prejšnje mesece, povprečna štirimesečna utež 1,20 se je povišala, je pa nižja glede na plansko bolnišnično utež 1,24. V lanskih prvih štirih mesecih je znašala povprečna utež 1,21.

Program doječih mater je realiziran 78,4-odstotno, medtem ko je program

sobivanje staršev ob bolnem otroku presežen za 31,2%.

Program PBZ je izpolnjen 75,0-odstotno (realiziranih 414 neakut. BODov manj), indeks realizacije negovalnega odseka je 102,5 (realiziranih 59 neakut. BODov več).

V specialističnih ambulantah je bilo obravnavanih 54.399 bolnikov po pogodbi z ZZZS (v enakem obdobju predhodnega leta 54.402 pacientov), na funkcionalni diagnostiki pa 8.904 bolnikov (v enakem obdobju predhodnega leta 8.971 pacientov). Program je izpolnjen v internistični urgentni amb. (ind. 106,2), kardiološki ambulantni (ind. 118,7), nevrološki ambulantni (ind. 133,9), kirurških ambulantah (ind. 112,1), ortopediji (ind. 128,0), očesni ambulantni (ind. 109,3), ginekološki ambulantni (ind. 129,0), mamografija (ind. 121,2) ter UZ (ind. 106,4). Izpolnjen je tudi program fizioterapije (ind. 101,1).

V vseh ostalih ambulantah program ni izpolnjen.

Indeks realizacije dializ pa 81,9 (842 dializ pod planom).

◇ PORABA ZDRAVIL IN MPM (MEDICINSKO POTROŠNI MATERIAL) V OBDOBJU OD 1. DO 30. APRIL 2010

V mesecu aprilu je znašala poraba zdravil in MPM 543.773,82€, kar pomeni, da je bila višja od plana za 14,4% oz. 68.393,69€.

Plan so presegli: kirurgija (ind. 104,3), okulistika (ind. 125,8), fizioterapija (ind. 353,4), COB (ind. 129,0), reanimacija (ind. 184,3), lekarna (ind. 178,1), citologija (ind. 159,0), pediatrija (ind. 138,1), rentgenologija (ind. 105,0), centralni laboratorij (ind. 125,3), PBZ (ind. 134,1) in pralnica (ind. 117,3).

Kumulativni, štirimesečni plan presegajo: internistika (za 3.266,58€), fizioterapija (za 1.080,45€), COB (za 44.030,91€), odd.za periop. med. (za 62.830,92€), lekarna (za 41,20€), infektologija (za 4.368,64€), citologija (za 1.600,11€), pediatrija (za 5.962,59€) in centralni laboratorij (za 76.682,51€). Skupno preseganje štirimesečnega plana znaša 135.857,22€.

RAZPISI DELOVNIH MEST

Obveščamo vas, da je bilo razpisano naslednje prosto delovno mesto:

-ZDRAVNIK SPECIALIST V/VI PPD2 –M/Ž

- 1 delavec/ka

Določen čas 12 mesecev.

Vrsta zaposlitve: poln delovni čas.

Zahtevana izobrazba: DOKTOR

MEDICINE SPECIALIST

GINEKOLOGIJE IN

PORODNIŠTVA

Objavljeno bo v torek 18.5.2010 na Rep. Zavodu za zaposlovanje, območna služba M. Sobota, oglasna deska bolnišnice. Rok za prijavo na vsa razpisana delovna mesta je 5 dni.

Tatjana Petek, dipl.org.-menedž.
Strokovni sodelavec VII/2(1)

JAVNA NAROČILA

V četrtek, 13. maja 2010, je bilo javno odpiranje ponudb za javno naročilo po odprtem postopku, katerega predmet je nabava Endoskopskega ultrazvočnega linearnega videogastroskopa. Na naslov naročnika je prispela le ena ponudba in sicer ponudnika:

- Olympus Slovenija d.o.o., Baznikova ulica 2, 1000 Ljubljana, ki je pripravil ponudbo za nakup endoskopskega ultrazvočnega linearnega videogastroskopa za Splošno bolnišnico Murska Sobota v skupni vrednosti 68.959,80 EUR (z

brez DDV), kar znaša 82.751,76 EUR (z vključenim DDV).

Mag. Andreja Stepanovič
Strokovni sodelavec

KROG ŽIVLJENJA

Obveščamo vas, da zaključujemo z zbiranjem prispevkov za Krog življenja. Naprošamo vse, ki pripravljate prispevke le te teh dneh posredujete na upravo Silvi Gutman ali Tinetu Mlinariču na Rtg oddelek.

uredništvo

ZGODILO SE JE – prejšnji teden

❖ **Ponedeljek:**

- Delavnica: redni letni razgovori za predstavnike srednjega menedžmenta v nemedicinski dejavnosti

❖ **Torek:**

- Razgovori o izvajanju prevozov z reševalnimi vozili (vodstvo ZD Lendava in vodstvo SB MS)
- Uvajalni seminar za pripravnike ZT (pravnik M.Ružič)
- Tradicionalni pohod ob svetovnem dnevu gibanja »S hojo do zdravja«
- Strokovno posvetovanje z zdravniki sekundarne in primarne ravni ter farmacevti na temo: »Obravnava najpogostejših očesnih težav v splošni praksi« -organizator očesni oddelek SB MS in Pom.zdrav.društvo

❖ **Četrtek:**

- Odbor za kakovost SB MS
- 11. redni finančno – medicinski nadzor ZZZS na Otorinolaringologiji – SPP storitve Javno odpiranje ponudb po razpisu za nabavo »endoskopski ultrazvočni linearni videogastroskop«(razpisna komisija in predstavniki ponudnikov)
- Strokovno srečanje – izobraževanje v okviru znanstveno raziskovalne dejavnosti za raziskovalce in potencialne raziskovalce v bolnišnici (prof. Petrovič)
- Delovni sestanek Skupine za standarde na področju ZN v SB

❖ **Petek:**

- Sestanek Skupine za oskrbo kronične rane v SB

ZGODILO SE BO – ta teden

❖ **Ponedeljek:**

- Gostja v radijski oddaji »Za zdravje« - Murski val, Valerija Cvetko Weiss, mag.farm.spec. med.biokem »Pridobitev dovoljenja za delo v laboratoriju s strani MZ«

- 6. seja Komisije za informacijske sisteme skupščine Združenja zdravstvenih zavodov RS v Lj. (vodja informatike S. Gašpar)

❖ **Torek:**

- Interno strokovno predavanje za urgentne zdravnike, zdravnike intenziviste in ostale iz navedene dejavnosti, predavatelja prof. dr. J. Balažič, Jurij Miloš Borovšak, dr.med.spec. (knjižnica KRG blok)

- Predavanje iz varstva pred IO sevanji (J. Vljaj, rtg. ing. -v knjižnici KRG)

- Uvajalni seminar za pripravnike ZT v SB (mala predavalnica KRG)

❖ **Sreda:**

- Interno strokovno izobraževanje za področje ZN v SB- »Uporaba sodobnih oblog na kronični rani« (M.Lukač, dipl.m.s. J. Živič ZT), v prostorih jedilnice bolniš. prehrane

❖ **Četrtek:**

- Javno odpiranje ponudb po razpisu »Projektna dokumentacija za urgentni center (predstavniki ponudnikov in razpisna komisija)

-Strokovno predavanje z delavnicami – intravenozni pristopi (za dipl.med.sestre) knjižnica KRG

- delavnice «delo z abdominalnimi

steplerji» (za zdravnike in

inštrumentariste) knjižnica KRG

- 14. redni in 15. redni finančno medicinski nadzor ZZZS OE MS na KRG oddelku bolnišnice MS kirurgija, travmatologija, urologija

Dragica Hocuščak

Misel:

PRVA POLOVICA ŽIVLJENJA
MINEVA, KO SI KVARIŠ ZDRAVJE ,
DRUGA PA, KO GA POPRAVLJAŠ.

LEONARD

Ureja : Silva Gutman

Naklada 200 izvodov

Prispevki in delo niso honorirani !

Modri dirkač vam je tedensko dosegljiv na

naslovu: <http://www.sb-ms.si>

OBVESTILO O LETNIH RAZGOVORIH

Spoštovane sodelavke in spoštovani sodelavci,

odločili smo se, da bomo v letošnjem letu pristopili k opravljanju letnega razgovora s prav vsakim od vas, z namenom posvetiti del našega časa tudi vam sodelavkam in sodelavcem, vam prisluhni in skušati pomagati pri reševanju težav.

V samem namenu vzpostavitve rednih letnih razgovorov želimo slediti viziji in ciljem bolnišnice in postaviti uresničljive cilje za celotno bolnišnico, posamezno organizacijsko enoto in seveda za vsakega posameznika. S tem bomo vašo in našo uspešnost poviševali iz leta v leto.

Vaše zadovoljstvo nam je pomembno, s skupnimi močmi bomo postali odlični za vas sodelavce, odlični za naše paciente, s tem pa bomo pridobivali na ugledu in dobrem imenu naše bolnišnice, katere del smo, ter hkrati vplivali na doseganje odličnih rezultatov.

Kaj je Redni letni razgovor?

Redni letni razgovor je oblika medsebojne komunikacije, je izjemna priložnost za vzpostavljanje dobrih medosebnih odnosov, odličnega vodenja in svojevrstno priznanje vam za opravljeno delo in prispevek v skupini. Je vnaprej dogovorjeno srečanje med vodjo in sodelavcem na katerem najprej pregledata izpolnitev v preteklem letu zastavljenih ciljev, se pogovorita o sedanjem delu, priložnostih, ovirah, določita cilje za drugo polovico leta 2010, se pogovorita o pričakovanjih, željah in načrtih ter o raznih oblikah izobraževanja. Ta pogovor je namenjen tudi temu, da spregovorite o tem kako se počutite na delovnem mestu, v svoji sredini in o tem ali ste zadovoljni s svojim delom. Na tem pogovoru imate priložnost podati tudi svoje mnenje, ideje, predloge za izboljšanje ali olajšanje samega dela oz. postopkov.

Kako bo pravzaprav vse skupaj potekalo?

Z vašim vodjem se bosta najprej ustno dogovorila za termin in kraj srečanja, nato bo sledilo še pisno vabilo, približno teden pred predvidenim srečanjem. Pisnemu vabilu bo vodja priložil vprašanja o zadevah, o katerih bi se z vami želel pogovoriti. Poleg seznama vprašanj pa bo priložil še njegov predlog ciljev za drugo polovico leta.

Vaša naloga bo, da boste po prejemu vabila razmislili o svojem delu v preteklem letu, o izpolnjevanju zastavljenih ciljev, o največjih uspehih in morebitnih neuspehih, o priložnostih in omejitvah. Razmislite kaj bi bilo v prihodnjem letu dobro spremeniti ali dodatno urediti. Na podlagi razmisleka si postavite štiri do pet ciljev za prihodnje leto, ki jih prav tako zapišite, da boste vodji lahko razložili zakaj ste si postavili prav te cilje.

Kako se postavljajo cilji?

Cilje vedno postavljamo po modelu SMART – Specific, Measurable, Achievable, Realistic and Time-bounded. Kar pomeni, da morajo biti cilji specifični, merljivi, izvedljivi, realistični in časovno opredeljeni.

- **Posamezen cilj mora biti jasno določen, da ga po koncu obdobja lahko preverite in izmerite.** Zastavite si take cilje, ki bodo prispevali k večji kakovosti vašega dela, k boljši organiziranosti, hitrejši odzivnosti, cilje, ki bodo dopolnili in nadgradili vaše sedanje delo.
- **Cilj mora biti realen, ne sme biti postavljen kar tako, ne sme biti precenjen in ne podcenjen.** Postavite si take cilje, ki jih boste z nekaj dodatnimi napori lahko tudi dosegli.
- **Cilj mora biti vedno časovno opredeljen.** Za vsak posamezen cilj si postavite rok izvedbe. Dobro je postaviti tako časovno opredelitev, da se bo delo na njem pričelo v kratkem času po razgovoru. V primeru postavitve cilja v neko daljše obdobje (iz objektivnih razlogov) določite vsaj kontrolne točke, na katerih bosta z vodjo pregledala ali se aktivnosti vodijo v pravi smeri.
- **Cilj mora biti postavljen tako, da ga boste z lahkoto izmerili in ob tem ne bo nobenih subjektivnih ocen.** Prav je, da se postavi tako merjenje s katerim lahko preprosto določite ali je cilj dosežen ali ne. Najboljše merjenje dosežete, če si postavite tako meritev, da na koncu lahko odgovorite le z da/ne.
- **Cilji so vedno določeni sporazumno.** Z vodjo se bosta o posameznih ciljih na razgovoru pogovorila, dogovorila možne načine izvedbe in postavila zavezujoči časovni okvir.
- **Pri postavljanju ciljev se omejite.** Najbolj optimalno je, da si postavite skupno največ 4 do 5 ciljev za prihodnje leto. Potrebno se je osredotočiti na tiste cilje, ki so kritični za uspeh na delovnem mestu in seveda podpirajo doseganje ključnih kazalnikov delovne uspešnosti organizacijske enote ali zavoda kot celote.
- **Cilje si, če je le mogoče razvrstite po pomembnosti.** Prioritete lahko določite z metodo ABC – A-najbolj pomembni, najbolj zahtevni in za zavod najbolj potrebni, B-srednje pomembni in C-manj pomembni.
- **Cilje pišete vedno v sedanjiku in nikoli v prihodnjiku.** Npr. Uvedba rednih letnih razgovorov do 28.2.2011.

Vaš predlog ciljev za prihodnje leto in predlog usposabljanj prinesite s seboj na letni razgovor z vašim vodjem. Razmislite tudi o sedanjem delu, mogočih ovirah in priložnostih, pripravite morebitne predloge in si odgovorite na vprašanja, ki vam jih je poslal vaš vodja.

Za vodje smo pripravili posebna izobraževanja, ki so potekala v obliki delavnic (4.5., 6.5. in 10.5.2010), ki jih je izvedla ga. Lampe. Omenjenih delavnic se je udeležilo 45 vodij iz bolnišnice.

Pomembno obvestilo za vodje !

Naloga vodij bo da s 1.6. pričnejo z izvedbo RLR. To pomeni, da si morajo vodje čim prej pripraviti načrt za izvedbo RLR brez ocenjevanja delovne uspešnosti (torej točko 2 in 3 v poročilu RLR pustite prazno). V tem tednu boste prejeli tudi potrebno gradivo (akt o sistematizaciji, opise del in nalog, plan izobraževanja, poročilo o RLR).

Dodatne informacije lahko dobite pri vodji projekta: mag. Zdenka Gomboc, prof. zdr.vzg. (int. št. 339).

Redni letni razgovor je namenjen prav vam sodelavcem, zato se nanj le dobro pripravite in izkoristite njegove prednosti.

Direktor bolnišnice: Bojan Korošec