



**POSLOVNE ZADEVE**

❖ **EKONOMISTI V ZDRAVSTVU O VARČEVALNIH UKREPIH IN O ZDRAVSTVENI REFORMI !**

V petek, 24.10.2009, je bilo na Bledu že 12. jesensko srečanje ekonomistov v zdravstvu, katerega so se iz naše bolnišnice udeležili direktor Bojan Korošec, pom. direktorja Marjan Maček, vodja ZEPa Natalija Zrim in mag. Andreja Stepanovič.

V tem trenutku izredno aktualna predavanja in razprave so bile v naslednjih temah:

- izvajanje zdravstvenih programov v pogojih zaostrenih ekonomskih razmer in izvajanje varčevalnih ukrepov v zdravstvenih zavodih v letu 2009 (mag. Elda Gregorič Rogelj (MZ),
- pogoji financiranja zdravstvenega varstva v sedanjih razmerah (Janko Štok, ZZZS)
- vpliv varčevalnih ukrepov v osnovnem zdravstvu (Jože Veternik, OZ Gorenjska),
- ukrepi za zagotavljanje vzdržnosti poslovanja v ZD Ormož,
- bolnišnice v primežu recesije (mag. Marjan Ferjanc, SB Celje)
- celovita sanacija na primeru SB Izola (Anton Kranjc),
- zdravstvena reforma z vidika nove zakonodaje (mag. Martin Toth, MZ) Cilja ukrepov sta:
- ohranitev ravni zdravstvenih programov in dostopnosti storitev ter

- poslovanje zdravstvenih zavodov z izravnanim poslovnim izidom.

Na področju zdravstva so varčevalne ukrepe sprejeli:

- Vlada RS
- ZZZS, v dveh paketih
- Ministrstvo za zdravje,
- zdravstveni zavodi.

Razlog za sprejetje in izvajanje varčevalnih ukrepov so letošnja izredno neugodna slovenska makroekonomska gibanja kot posledica globalne gospodarske recesije ter izreden dvig plač v letu

2008, za katerega niso bila zagotovljena zadostna sredstva pri ZZZS.

Pripravlja se tudi sprememba najosnovnejših zakonov na področju zdravstva, razlogi za reformo pa so predvsem naslednji:

- zastarelost sedanjih zakonov (tranzicija se v zdravstveni dejavnosti sploh še ni zgodila)
- nujna prilagoditvi družbenim in demografskim spremembam ter spremembam v zdravstvenem stanju prebivalstva,
- nove zahteve, to je zahteve ljudi in medicinske tehnologije in
- nujna po izboljšanju organizacije del.

Pomembnejše spremembe v sistemu in zavarovanju so naslednje:

- osnova za določitev prispevka za obvezno zdravstveno zavarovanje se bo razširila na vse prejemke državljanov (ne le plače in pokojnine),
- samozaposleni več ne bodo imeli možnosti, da si sami izbirajo osnovo, po kateri bodo plačevali prispevke,
- razširitev plačila obveznega zdravstvenega zavarovanja na več družinskih članov,
- uvedba diferenciranih prispevnih stopenj za delodajalce (nižje za delodajalke, ki vlagajo več v zdravje delavcev in obratno).

Mag. Martin Toth je zaključil svojo predstavitev nove zdravstvene zakonodaje z mislijo: SOLIDARNOST v zdravstvu pomeni enakost v pravicah in v obveznostih!

Štefan Vučak, univ. dipl. ekon.  
član organizacijskega odbora

**PODROČJE ZDRAVSTVENE NEGE**

❖ **KAKOVOST V ZDRAVSTVENI IN BABIŠKI NEGI- ODGOVORNI, KOMPETENTNI IN INOVATIVNI ZAPOSLENI**

23. in 24. oktobra 2009, je Društvo medicinskih sester, bobic in

zdravstvenih tehnikov Maribor pripravilo Znanstveni simpozij z mednarodno udeležbo. Skozi dva dni se je zvrstilo čez dvajset kompetentnih strokovnjakov s področja zdravstvene nege in s področja medicine iz Slovenije in tujine, s svojimi prispevki v obliki prezentacij in s posterji, tako vse čestitke organizatorjem za res kvaliteten in visoko strokoven simpozij.

V uvodniku je Ksenija Pirš, dipl.m.s., predsednica regijskega strokovnega DMSBZT Maribor poudarila, da je bistvo storitev v zdravstvenih ustanovah implementirano v človeško znanje, ki se izraža v visokem strokovnem znanju, v neoprijemljivosti- z znanjem pogojenih storitev, v minljivosti in heterogenosti storitev, ki se neločljivo oklepajo medsebojnih odnosov in razmerij pacient, uporabnik-zaposleni, saj so vsi subjekti aktivno vključeni v proces sodelovanja. Organizacije naj torej ustvarjajo okoliščine, ki bodo vzpodbujale in razvijale dodano vrednost storitev vseh posameznikov in posredno vseh poklicnih skupin.

Veliko prispevkov je bilo namenjenih kakovosti in varnosti pacientov.

Napake se dogajajo vsem ljudem na vseh področjih človeškega delovanja, tudi v najboljših zdravstvenih ustanovah in najboljšim strokovnjakom. V zdravstvu se napake povežejo z njihovimi izidi. Pri nas v zdravstvenih ustanovah še vedno ne gre za zrelo kulturo, pač pa prevladuje patološka kultura. Gre za sindrom ranljivega sistema, ki je osnovan na obtoževanju posameznika, zanikanju in lažni odličnosti, ki je še daleč od kulture, kjer ljudje lahko sporočajo napake, ne da bi se bali posledic. Zdravstvene ustanove morajo zgraditi kulturo varnosti in pravičnosti, kjer ne bo prišlo do obtoževanja posameznikov in kjer ne bo poudarka na disciplinskih postopkih, razen v primeru neprofesionalnega

obnašanja. Kultura pravičnosti ne pomeni, da posameznik ni odgovoren za svoja dejanja, vendar ni odgovoren za nepopolne sisteme v katerih dela. Dodana je celo nova odgovornost, takšna kjer osebe mora poročati o napakah. Ne poročati o napakah in varnostnih zapletih je največje zlo za varnost pacientov.

Zagotovo so ovire pri uvajanju pravične kulture. Vendar pa ravno s kulturo pravičnosti zmanjšujemo patološko kulturo. Zmanjšujemo negativne prvine sindroma ranljivega sistema in tako izboljšujemo varnost pacientov. Star način ne omogoča varnosti pacientov. Ničesar se ne bo spremenilo, če sami ne bomo spremenili kulture in jo nadomestili s kulturo varnosti- težka a vredna naloga.

Izvajanje procesa zdravstvene nege v smislu vodenja kakovosti terja od izvajalcev zdravstvene nege stalen dvig zadovoljstva odjemalcev (pacient, svojci, lokalna skupnost), ustanoviteljev, zaposlenih v zdravstveni negi, sodelavcev, dobaviteljev in širšega družbenega okolja. Od nas terja večjo dodano vrednost pri poslovanju, ki temelji na dinamičnem spreminjanju in prilagajanju ključnih (poslovnih) in ostalih procesov, predvsem procesov na področju ravnanja z človeškimi viri.

Izzivi novega znanja in učenja v zdravstvenih zavodih (bolnišnicah) so zlasti v potrebi po povečanju kakovosti znanja- predvsem veččin (kompetenc), delitvi znanja, prenovi obstoječega neustreznega znanja, upravljanju le tega. Vse to je mogoče ustvariti le v okolju medsebojnega zaupanja, skupnih vrednot in prepričanj, okolju, kjer so zaposleni zares in ne le v besedah dominantna strategija.

Metka Lipič Baligač, dipl.m.s.  
Pomočnica direktorja za ZN

## JESENSKI IZLET

### ❖ OBNOVA SINDIKALNEGA IZLETA

Rana ura zlata ura, pravi pregovor in ker je tako tudi prav, smo se ranega jesenskega, hladnega sobotnega jutra, člani in članice ZVEZE SVOBODNIH SINDIKATOV podali na že težko pričakovani izlet,

po Koroški. Po krajšem čakanju zaspancev, smo le krenili na naše romanje. Naš obisk Koroške smo začeli v zavednim Slovenkam in Slovencem znani vasi Libeliče. Zakaj sem poudaril zavednim? Zato ker je vas Libeliče edina slovenska vas, ki se je uprla in glasovala na referendumu - plebiscitu za Slovenijo in ne za Avstrijo. Je pa ta vas še znana po največji arheološko zaščiteni kostnici v Sloveniji. V Sloveniji so ohranjene samo tri, ena je v Pesnici v Slovenskih goricah in v Gorenjem Mokronogu. Po ogledu Libelič, nas je potem pot vodila v rudnik svinca in cinka Mežica, v rudnik so nas popeljali z vlakcem, s katerim so se vozili rudarji na delo, če se tak način dela lahko sploh imenuje delo. Po ogledu rudnika, njegovih globokih in skoraj 1000 kilometrov dolgih rovov smo se mešanih občutkov ob dvigu na površje, veseli dneve svetlobe. Bili smo si enotni, takega načina suženjskega dela ne bi zdržali, kljub razmišljanju nekaterih, da bi delavce vrnilo z načinom dela in svojim zaslužkarstvom nazaj v 19. ali vsaj 20. stoletje. Ob nadaljevanju poti smo si ogledali Ivarčko jezero in opustošen nekdanj zelo znani Rimski vrelec. Naslednja točka ogleda je bila rojstna hiša Lovro Kuharja - Prežihovega Voranca. Gospa na Prežihovini se je zelo potrudila in nam razložila življenje in delo Kuharjevih ter seveda življenjepisa in samo ustvarjalno pot Voranca. Bil je velik domoljub, zaščitnik delavcev, škoda, da se taki več ne rojevajo, bilo bi nam lepše. Po obisku Prežihovine smo se še odločili za obisk našega smučarskega kraja Kope. Ob vožnji na Kope smo se ustavili v vasi Legen, obiskali cerkev sv. Jurija, v kateri je arheološko najdišče, zasteklena tla cerkvice z vidnimi grobovi. Na Kopah smo se malo sprehodili in občudovali prve jesenske snežinke. Kope so vedno lepe, škoda da so zimske bolnišnične igre zamrle, bilo je čudovito.

Po krožni vrnitvi proti domu nas je pot vodila skozi Velenje, kjer smo si nekateri ogledali grad in uživali ob prečudovitem večernem pogledu na mesto, nekateri pa bifeje, kakorkoli, vsem je bilo lepo.

Izlet smo zaključili v poznih večernih urah z ogledom prometne nesreče, norije in morije na naših avtocestah in z obljubo, še bomo šli.

Hvala vsem organizatorjem, še posebej sindikatu, ki nam omogoča tako lepe in delavskim plačam, primerno poceni izlete.

Vkup spravila: Peter Brenčič in Branko Temlin

## NOVICE S PODROČJA ZDRAVSTVENE EKONOMIKE, PLANA IN ANALIZ

### ❖ PORABA ZDRAVIL IN MEDICINSKO POTROŠNEGA MATERIALA (MPM) / JAN-SEPT 2009

*Stroški zdravil in MPM v devetih mesecih znašajo skupno 4.610.509,61 EUR in so manjši kot v enakem lanskem obdobju za 140.936,85 EUR (3,0%).*

*Stroški so nižji na: odseku dializ (ind. 97,1, zmanjšanje za 21.871,93€), ginekologiji (ind. 94,9, zmanjšanje za 5.215,43€), kirurškem odd. (ind. 87,2, zmanjšanje za 52.531,08€), okulistiki (ind. 98,1, zmanjšanje za 300,82€), ORL oddelek (ind. 98,9, zmanjšanje za 388,44€), fizioterapiji (ind. 82,3, zmanjšanje za 615,23€), COB-u (ind. 86,8, zmanjšanje za 100.481,04€), reanimacija (ind. 85,8, zmanjšanje za 63.893,61€), lekarna (ind. 76,1, zmanjšanje za 969,62€), RTG oddelek (ind. 85,6, zmanjšanje za 33.881,31), negovalni odsek (ind. 97,7, zmanjšanje za 295,40€), prosekura (ind. 77,7, zmanjšanje za 1.479,08€), prehrabena sl. (ind. 89,8, zmanjšanje za 308,52€), pralnica (ind. 95,0, zmanjšanje za 53,27€), vzdrževanje (ind. 68,0, zmanjšanje za 68,20€), čistilni službi (ind. 60,2, zmanjšanje za 304,71€ in skupni stroški (ind. 2,4, zmanjšanje za 1.477,64€). Največji odstotni porast stroškov glede na lansko obdobje je na citologiji (ind. 152,5, porast za 1.812,37€), vrednostno pa na internistiki (ind. 104,9, porast za 33.231,25€).*

*Devetmesečni plan presehamo za 6,2%.*

*V primerjavi z lanskimi meseci smo potrošili manj v januarju (ind. 99,56), maju (ind. 90,40), juniju (ind. 92,09), juliju (ind. 87,8),*

avgustu (ind. 96,9) in septembru (ind. 87,97).

**Največji delež v devetmesečni porabi imajo: odsek dializ (15,93%), interni oddelek (15,72%), centralni laboratorij (14,62%) ter COB-u (14,28%), kar pomeni skupno 60,55% delež v celotni porabi zdravil in MPM bolnišnice. Največji strošek predstavljajo zdravila (34,46%), MPM (20,98%) in material za diagnostiko (18,01%).**

**V letošnjem letu smo glede na lansko obdobje potrošili manj zdravila (ind. 92,3), MPM (ind. 95,7), kemikalij (ind. 99,7), RTG materiala (ind. 80,5), šivalnega materiala (ind. 87,9) in leč (ind. 96,0), pri vseh ostalih skupinah (obvezilni material, material za dializo, laboratorijski material, material za diagnostiko, razkužila in embalaža) so bili stroški višji.**

Natalija Zrim, Vodja sl.  
za zdravstveno ekonomiko, plan in analize

## OBVESTILO

Obveščam vas, da je za prijavo nesreče pri delu ponovno v veljavi telefonska številka **8001 na katero lahko kličete ob katerem koli času.**

Prosim vas, da ob nesreči pri delu dosledno upoštevate navodila, ki so v veljavi.

Janez Vlaj, inž.rad.

## JAVNA NAROČILA V BOLNIŠNICI

V ponedeljek, 19. oktobra 2009, je bilo javno odpiranje ponudb po odprtem postopku s sklenitvijo okvirnega sporazuma za obdobje 4 let za »Čistilna sredstva«. Ponudbo so pripravili sledeči ponudniki:

• **Ponudnik Pan Goslar d.o.o., Brest 4, 1292 IG** je pripravil ponudbo za čistilna sredstva v skupni vrednosti **38.632,84 EUR** (z vključenim DDV).

• **Ponudnik IVEC d.o.o., Ul. Heroja Šaranoviča 38, 2000 Maribor** je pripravil ponudbo za čistilna sredstva v skupni vrednosti **44.635,64 EUR** (z vključenim DDV).

• **Ponudnik Ecolab d.o.o., Vajngerlova 4, 2001 Maribor** je pripravil ponudbo za čistilna sredstva v skupni vrednosti **45.537,55 EUR** (z vključenim DDV).

• **Ponudnik Inter Koop d.o.o., Ulica Heroja Šaranoviča 34, 2000 Maribor** je pripravil ponudbo za čistilna sredstva v skupni vrednosti **44.922,14 EUR** (z vključenim DDV).

• **Ponudnik Johnson Diversey d. o. o., Tržaška 37 a, 2000 Maribor** je pripravil ponudbo za čistilna sredstva v skupni vrednosti **37.115,68 EUR** (z vključenim DDV).

V torek, 20. oktobra 2009, je bil na portalu javnih naročil (in portalu EU) objavljen javni razpis po odprtem postopku s sklenitvijo okvirnega sporazuma za obdobje 3 leta za »**Obvezilni material**«, ki je razdeljen na 38 sklopov. Številka razpisa je JN8622/2009, rok za prijavo pa najpozneje do 30.11.2009.

Mag. Andreja Stepanovič,  
Strokovna sodelavka

## OBISK DELEGACIJE MINISTRSTVA ZA ZDRAVJE LR KITAJSKJE V BOLNIŠNICI

Delegacija Ministrstva za zdravje LR Kitajske, ki jo je vodil Liu Qian, namestnik ministra za zdravje LR Kitajske, je v torek, 20.10.2009, v okviru delovnega obiska v Sloveniji obiskala tudi Pomurje. V Pomurju si je ogledala Zavod za zdravstveno varstvo Murska Sobota, Zdravstveni dom M. Sobota in našo bolnišnico. Visoki gostje so se s predstavniki vodstva bolnišnice in vodstva ginekološko porodniškega oddelka zadržali v krajšem razgovoru. Zanimala jih je organizacija zdravstvenega varstva žensk in otrok v naši bolnišnici. Po razgovoru so si ogledali ginekološko porodniški oddelek.

Vodstvo bolnišnice

## STATISTIČNI PODATKI ZA PREJŠNJI TEDEN

	Plan	Realiz.
ŠT.SPP	279	343
ŠTEV. BOD:	1.432	1.876
LEŽALNA DOBA	5,44	4,71
ŠT. NOVOROJ:		17
DOJ. MATERE:	13	5

Branko Temlin  
Sprejemna služba

## ZGODILO SE JE-prejšnji teden

### ❖ **Ponedeljek:**

- Odpiranje ponudb »Čistilna sredstva«  
- Gost v radijski oddaji »za zdravje« na Murskem valu Hristo Grančarov, dr.med., spec. ortoped na temo: Obraba sklepov – ortopedske operacije

### ❖ **Torek:**

- Obisk delegacije Ministrstva za zdravje Ljudske Republike Kitajske v Prekmurju in naši bolnišnici  
- Redne seminarske vaje za pripravnike v bolnišnici  
- Sindikat delavcev v zdravstveni negi SB in drugih zavodov v Pomurju skupaj s Strokovnim društvom medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Pomurja Sta organizirala strokovno srečanje na temo: »Delovne obremenitve MS in ZT, mobbing, sindrom izgorelosti«

### ❖ **Sreda:**

- Interno strokovno izobraževanje za področje zdravstvene nege v SB – predavanje na temo: Starostna naglušnost in komuniciranje predavateljica Andreja Zelenik, dipl.m.s.

### ❖ **Četrtek:**

- Delovni sestanek Skupine za standarde na področju zdravstvene nege  
- Sestanek in delavnica – paliativni tim

### ❖ **Petek:**

- Sestanek s predstojniki kliničnih oddelkov bolnišnice MS na temo »Notranja komunikacija (Milan Krajnc Pavlica, poslovno in podjetniško svetovanje)

## ZGODILO SE BO- ta teden

### ❖ **Ponedeljek:**

- Sestanek vodstva in kadrovske službe

### ❖ **Torek:**

- Redne seminarske vaje za pripravnike v bolnišnici (knjižnica v V. nadstr. KR.G. bloka  
- Sestanek z vodji FRS, Splošnega sektorja, TOS in pomočnikom direktorja za poslovne zadeve (sejna soba v prostorih Bolnišnične prehrane in diet.)

### ❖ **Četrtek:**

- Arbitražni postopek v zvezi z izvajanjem sklenjene pogodbe – sestanek na ZZZS Ljubljana (direktor, pravnik)

Metka Kuhar  
tajništvo

### Misel:

"Kar velja enemu za resnico, je lahko za drugega zmota." –

Mahatma Gandhi

*Reja : Silva Gutman  
Naklada 200 izvodov  
Prispevki in delo niso honorirani !  
Modri dirkač vam je tedensko dosegljiv na  
naslovu: <http://www.sb-ms.si>*